

**Beratenden in Entwicklungsprozessen'**

## TEILNAHMEANFORDERUNGEN

Die 11. Beratungsausbildung umfassen sowohl Module zum Kompetenzerwerb als auch die praktische Anwendung der erworbenen Kenntnisse in konkreten Beratungssituationen (ausbildungsbegleitende Praxisprojekte in Sportvereinen), sowie Onlineveranstaltungen und –aufgaben auf der Lernplattform edubreak.

Anforderungen sind die verbindliche Teilnahme an:

- **7 zweitägige Seminarblöcke in Präsenz (Module)**

in der Akademie des Sports, Hannover

14 Ausbildungstagen

Starttermin für das erste Präsenzmodul ist für die

11. Beratungsausbildung **Do. 26. / Fr. 27. September 2024**

- *Die weitere Terminplanung finden Sie / findet ihr auf den Übersichten*

- **3 Praxisreflexion**

(Erfahrungen + Erkenntnisse in den ausbildungsbegleitenden Vereinsprojekten werden gemeinsam ausgewertet)

in der Akademie des Sports, Hannover

3 Ausbildungstage

- **2 Onlinemeetings**

(Austausch und Ausbildungsthemen, Organisation und Onlineberatung)

über edubreak

1 Ausbildungstag (2x ½ Tag)

- **ausbildungsbegleitende Beratungspraxis in Veränderungsprojekten** (ab Modul 3)

Praxisprojekt im Rahmen der Ausbildung in Gruppen à drei Ausbildungsteilnehmenden

(Erstgespräch + einen Workshop; begleitet durch eine\*n Mentor\*in)

schriftlicher Bericht zum Praxisprojekt

ca. 4 – 5 Ausbildungstage (inkl. Vor- und Nachbereitung)

- **Intervisionsgruppen und edubreak**

selbst organisierte Kleingruppenarbeit zwischen den Präsenzmodulen - per online-Meeting (Intervisionsgruppen) über edubreak

Zusätzlich Studium von Fachliteratur und Begleitmaterial, sowie Erledigung von kleineren Aufgaben einzeln und in Gruppen über edubreak.

ca. 2 ½ bis 3 Tage in Stunden verteilt über den gesamten Ausbildungszeitraum

- *Starttermin der Ausbildung auf edubreak ist ca. zwei Wochen vor dem ersten Präsenzmodul*

**Persönliche Voraussetzungen** ist die Bereitschaft sich mit den Ausbildungsinhalten auseinander zu setzen, sich selbst zu reflektieren und sich persönlich weiterzuentwickeln. Freude an

- Weiterentwicklung
- Wertschätzung und Lösungsorientierung
- Arbeit auf Augenhöhe
- Arbeit im Team
- eigener Potentialentfaltung und der Potentialentfaltung niedersächsischer Sportorganisationen

Unser Ziel ist es, dass die Teilnehmenden nach Abschluss der Beratungsausbildung im LSB Beratungspool in Niedersachsen tätig werden. Daher setzen wir voraus, dass die Teilnehmenden als ausgebildete Berater\*innen in Entwicklungsprozessen mindestens zwei Jahr im Anschluss an ihre Ausbildung dem LSB Beratungspool angehören und im Sinne unseres Beratungskonzeptes mindestens zwei Beratungsprozesse begleiten, sowie an mindestens einer Weiterbildung und einer Praxisreflexion teilnehmen. Andernfalls behalten wir uns vor, auch im Nachgang zur Ausbildung, die doppelte Teilnehmergebühr zu erheben.

Ansprechpartnerin beim LSB, Team Vereinsentwicklung:  
Gabi Bösing, [gboesing@lsb-niedersachsen.de](mailto:gboesing@lsb-niedersachsen.de) Tel.: 0511/1268-263