

| Modul 1   | Modul 2  | Modul 3   | Modul 4   | Modul 5   | Modul 6  | Modul 7   |
|---|--|---|---|---|--|---|
| Grundlagen der Organisationsentwicklung   | Wahrnehmung und Realität   | Veränderungsprozesse starten  | Veränderungsprozesse gestalten  | Planung und Struktur der Veränderung  | Veränderung erleben  | Abschlussworkshop   |
| 2 Tage  | 2 Tage   | 2Tage   | 2 Tage  | 2 Tage  | 2 Tage   | 2 Tage  |
| Gabi, Anika, Ralf, Inken  | Gabi, Inken, Ralf  | Inken, Ralf, Mentoren   | Inken, Anika  | Inken, Anika  | Cornelia Felden, Gabi, Ralf, Inken   | Gabi, Inken, Mentoren   |
| <b>26./27.09.2024</b>   | <b>11./12.11.2024</b>  | <b>9./10.01.2025</b>  | <b>07./08.03.2025</b>   | <b>22./23.05.2025</b>   | <b>25./26./27.06.2025</b>  | <b>11./12.09.2025</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennenlernen der Ausbildungsteilnehmer/innen</li> <li>• Ziele und Aufgaben der Organisationsentwicklung (OE)</li> <li>• Kunden und Ressourcen in der OE</li> <li>• Ablauf von OE Prozessen</li> <li>• Organisatorisches (Praxisteams und Interventionsgruppen bilden)</li> <li>• Kriterien: Gehen oder bleiben?</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Systemische Grundlagen</li> <li>• Besonderheiten der Kommunikation</li> <li>• Systemisches Arbeiten in der OE</li> <li>• Vorbereitung des ersten Kundenanrufes (Pre-session-change)</li> <li>• Projektteams bilden</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perspektiven in der systemischen Beratung</li> <li>• Wunderfrage</li> <li>• Zielbestimmung</li> <li>• Erstgespräch und PELZ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Engagementförderung begleiten</li> <li>• Skalierungen</li> <li>• Timeline</li> <li>• SWOT-Analyse</li> <li>• Moderationsmethoden</li> <li>• Thesentechnik</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Systemische Analyse</li> <li>• Pyramide der logischen Ebenen</li> <li>• Beispiel-Workshop</li> <li>• Projekte starten und unterstützen</li> <li>• Einen Workshop planen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impro-Theater</li> <li>• Schubladen denken</li> <li>• Reframing</li> <li>• Denkprofile</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusammenfassung und Systematisierung der Methoden</li> <li>• Gesamtreflexion der Ausbildung</li> <li>• Gegenseitige Bereicherung</li> <li>• Unsere Dienstleistung auf den Punkt gebracht</li> <li>• Wie geht es weiter?</li> </ul> |
| <div> <div> 1/2 Tag Online<br/>21. oder 22.10. 2024 </div> </div>   | <div> <div> 1/2 Tag Online<br/>16. oder 17.12. 2024 </div> </div>  | <div> <div> 1. Praxisreflexion<br/>1 Tag<br/>Inken + Ralf<br/>07.02.2025 </div> </div>  | <div> <div> 2. Praxisreflexion<br/>1 Tag<br/>Inken + Anika<br/>25.04.2025 </div> </div>   |   | <div> <div> 3. Praxisreflexion<br/>1 Tag<br/>Inken + Anika<br/>18.08.2025 </div> </div>  |   |
| Praxisprojekte (Erstgespräch und Start eines Veränderungsprozesses) begleitet von Mentoren  |  |   |   |   |  |   |
| Interventionsgruppentreffen online  |  |   |   |   |  |   |
| Edubreak Lernplattform  |  |   |   |   |  |   |